

江苏省老科协助力企业技术创新

工作简报

2021年第2期

(总第12期)

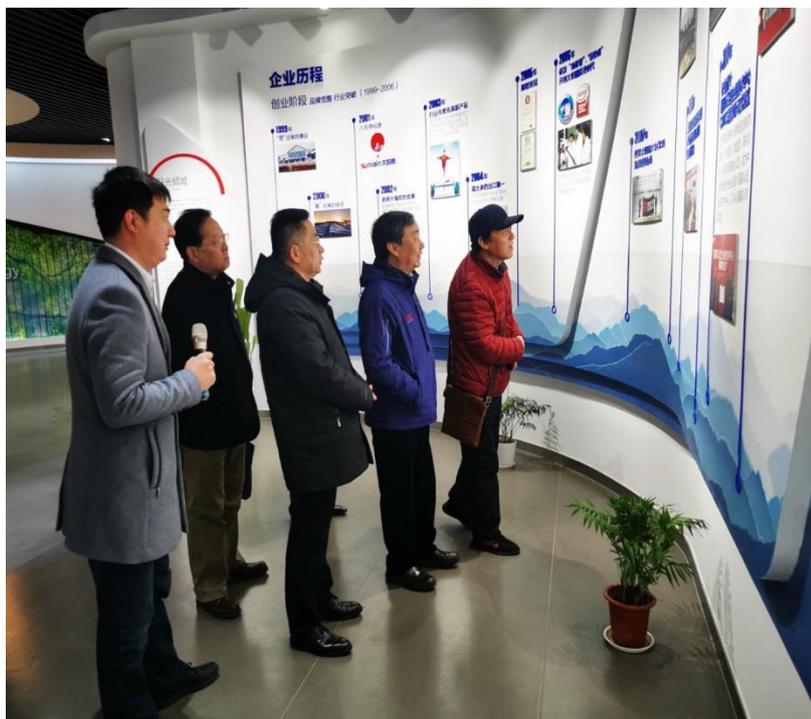
江苏省老科协企业技术创新工作委员会

2021年6月20日

连云港市老科协深入企业调研，助力企业发展

连云港市老科协围绕省老协助力企业技术创新行动计划工作要点，挑选不同性质、不同产业的企业，深入细致地开展调研活动。3月2日，江苏省老科协副会长、连云港市老协会会长董春科一行到中复神鹰碳纤维公司参观调研。该企业看准目标，花费15年时间，费尽千辛万苦，研发碳纤维，弥补了国家空白，获得国家科技进步一等奖，是一个实实在在的高新企业。参观了工艺流程后，董春科会长和公司领导及相关人员进行了座谈交流。

董春科会长认为，中复神鹰碳纤维有限公司是国家的骄傲，我们连云港人尤其为之感到自豪。企业在技术管理创新、企业文化提升等方面有很



多好的经验，要及时加以推广。市老科协有责任支持和助推企业创新，有义务为企业大力宣传和提供服务。

3月3日，董春科会长一行又来到日出东方控股股份有限公司参观调研，该公司是上市公司，以“迈向高质量发展”的全新治理模式和“开放、共赢”的创新经营理念，在产品研发、末端制造、人才培育和管理运营等各方面优势突出，颠覆了人们对传统太阳能企业的认知。调研组提议：该企业可作为我们市老科协科技示范基地和科普教育基地，面向中小学生普及太阳能知识，也可组织不同企业管理人员，学习企业先进的管理理念，助力更多企业发展。该项提议得到日出东方控股股份有限公司负责人支持并表示积极筹备，争取尽快落实。

扬州市老科协副会长申忠民一行走访会员企业

为进一步做好服务老科技工作者，助力服务企业技术创新工作，4月19日，扬州市老科协副会长申忠民一行4人，走访市老科协工业分会会员洪世京创办的扬州精艺机电有限公司和与之紧密合作的扬州欧普集团等企业。

洪世京二十世纪五十年代毕业于哈尔滨工业大学，毕业后曾任扬州市某国有企业技术副厂长，退休后，他充分发挥个人的技术专长，于2007年创办了扬州精艺机电有限公司，公司主要从事研发、制造数控专用机床，专用机床主要是适用于航天、航空、电子等领域连接器加工，公司已成为我国光电连接器行业专机制造商，是中国元件行业协会电接插件分会会员单位。

申忠民副会长一行在听取洪世京的介绍后，观看了其创新技术产品，察看了公司机加工车间和合作企业的生产车间和样机后，对洪世京等



老科技工作者坚持退而不休，继续坚持科技创新，为我国机床性能创新和军工新品的研发做出的贡献表示赞叹，近二年，公司获取了多项发明专利，填补了国内空白，这种老科技工作者的科学家精神、奉献精神值得赞赏，他表示将设法帮助洪世京促进成果转化，扩大与相关企业的合作牵线搭桥。

无锡市老科协 559 厂分会 为锡山区园区建设提供咨询服务

3月2日下午，应锡山区招商局之邀，559厂分会部分专家在分会顾问、前兵器光电集团董事长叶明华带领下，来到锡山区招商局参与园区建设咨询座谈。经了解，无锡市锡山区设有国家级开发区，考虑到无锡市具备比较强的电子产业优势，准备下一步在光学电子产业上继续拓展，把光电产业作为今后的主攻方向。

会谈中，叶明华顾问介绍了兵器集团在光电产业上的特点和优势，指出了军民融合的切入点，特别强调了在光电显示和光电探测方面对新技术应用的需求。随行专家也从技术和市场需求方

面提出了诸多建议。对方也多次强调，希望借助兵器 559 厂在光电行业的优势，多提供技术发展方向和市场需求方面的信息，为地方光电产业建设出一份力。

会谈在热烈讨论的气氛中进行，最终确定 559 厂分会将就园区建设上交一份详细的规划方案建议，为园区光电产业建设提供帮助。

东台市老科协冯晨会长一行对新街镇企业进行调研

5 月 7 日，东台市老科协冯晨会长一行 3 人到新街镇进行调研，并与东台市老科协苗木分会领导和智能装备分会的企业负责人进行座谈交流，认真听取了苗木分会的工作汇报后，又实地了解企业的科技创新和新产品开发情况。

东台市新街镇产业特色鲜明，主导产业为“海工装备”和“苗木生产”两大支柱产业。冯晨会长一行首先来到老科协苗木分会，对苗木分会紧密围绕新街镇的特色产业，充分发挥协会的桥梁纽带作用，在“做精品、强品牌、细服务”上的做法给予充分肯定，同时要求苗木分会再接再厉，不断创新工作方法，为新街镇的经济再立新功。

东台市东方船舶装备有限公司是东台市“海工装备”产业的龙头企业，冯晨会长一行实地考察、参观了公司新产品，详细听取公司董事长梅益君就科技创新、新产品开发、人才引进以及军民融合创新平台建设情况汇报。冯晨会长指出老科协的一个重要作用就是要激发老科技工作者的创造热情，使老科技工作者老有所乐、老有所为。冯晨会长还希望东方公司发挥好龙头企业作用，带动更多的企业走科技创新之路。冯晨会长和梅益君董事长

还商定将于今年下半年在东方公司组织一次智能装备分会的企业技术创新研讨活动，交流企业技术创新的做法和成功经验，邀请国内相关知名专家教授授课，引导企业走科技创新之路，提升企业的市场竞争力。

海门区老科协三厂分会助企创新走好三步棋

海门区老科协三厂分会充分发挥自身优势，整合资源主动作为，着力助企创新，重点走好三步棋。

一是整合资源形成合力。分会充分发挥老科技工作者自身优势，和区老企协、区老科协企业家研究会、城东商会等组织结对共助企业创新。会长施茂桐是江苏省明星企业家，同时也是区老企业家协会会长、三厂商会会长。对企业管理轻车熟路、对企业创新也有深刻的理解，更有企业界的同行、徒弟。经过整合，组建了 20 多人的助企创新团队。前段时间，他们组织力量深入中兴装备、通光集团、南通爱尔思、容汇铝业、维柏思特等企业调研。和企业领导座谈、深入企业车间了解在科技创新过程中取得的成功经验和遇到的问题。形成了今年助企创新工作思路和重点。

二是突出重点培育科技创新基地。分会调研并走访了朱秀仁、瞿光宝、刘天生、张强、翟春江等企业家和老科技工作者，听取他们的意见。以助企创新“五个一”活动帮助企业科技创新，抢占行业制高点，增强市场竞争力。今年为容汇铝业、维柏思特、嘉丝德等 3 个助企创新企业争创科技创新基地。瞄准世界先进水平，以技改投入为抓手，以自主研发为重点，引进智能化装备、自动化生产线，提升企业的科技创新水平，力争早出成果。目前，维柏思特已经完成了 6000 万元的投入，建成了智能化仓库，加

快了产品外销出货速度。

三是组建老科协助企创新工作站。以施茂桐、陈建成、黄俊等老企业家、老科技工作者为骨干组建助企创新工作站。分别进驻容汇铝业、维柏思特、嘉丝特等企业，为企业出点子、找路子、当好企业领导的参谋，助力企业科技创新。施茂桐进驻的嘉丝特（博腾）有限公司是个纺织企业，原辅材料涨价，用工荒困扰了企业的发展。助企工作站积极为企业出点子，企业投入 1200 万元从德国、日本引进了智能轨道系统、智能打包系统、智能检测系统。其自动化、智能化水平达到了国际先进水平。每万纱锭用工量从 80 人降低到 20 人，企业用工减少了四分之三。每年减少工资支出 500 多万元。

通州老科协助企创新服务工作站深受企业欢迎

3 月 23 日，通州老科协正副秘书长一行等 4 人去南通市海鸥救生防护用品有限公司调研。该公司负责人介绍：该公司有通州老科协助企创新服务工作站，站有 4 名老科协会员，还有 1 名退休干部正申请加入老科协组织，这 5 名老同志受到公司领导高度重视。5 名老同志在企业帮办有的几年，有的 10 几年。公司为老同志发挥作用搭建好平台，老同志尽其所能。2019 年公司成立了战略决策咨询委员会，吸收 5 位老同志参加。公司主要领导在组织企业战略决策及实施过程中充分尊重和吸纳 5 名老同志的意见或建议。公司还将 5 名老同志分配到公司工程、技术、行政、营销等 5 大中心，5 名老同志各负责联系指导一个中心的工作，一起参与五大中心工作的决策实施、技术指导、行政管理、党建活动等，极大地增强了企业规范化制度化科学化管理，推进了企

业的技术创新和高质量发展，有效地增强了企业的凝聚力和战斗力。2021 年该公司有的救生防护用品科技攻关项目被省市有关部门立项，5 位老同志同该公司的领导、技术骨干一起加强与高校等联系，共同研究攻关，推进科技项目开发，为提升公司科技创新水平作出新贡献。何语祥会员说：“我们抓党建要围绕企业技术创新转。”沈秉仁会员说：“我们到企业帮办不是为钱来，尽责尽力为企业技术创新搞好服务，提升老同志自身的价值。”

金湖县金北街道老协会会长沈玉波一行

到企业开展调研工作

3 月 28 日，金湖县金北街道老协会会长沈玉波一行，到金湖万磊木业有限公司调研，他们参观了厂区，并且与企业负责人进行座谈，了解企业运行情况，工人工资发放情况，还有那些困难需要协调解决。

金湖万磊木业有限公司是近年来街道老科协帮扶成长的企业，它从一个小型木器加工厂发展成为拥有特殊定制的大型热压机器设备生产人造胶合板的企业，该企业运行良好，今年带动 30 人就业，人均月工资在 3200 元以上。企业资助 4 名高中贫困生 8000 元，还积极捐款 7000 元帮助弱势群体。街道老科协积极争取县老科协帮助，协调扶贫资金 20 万元，用于发展生产。因扩大再生产，公司需要征地建厂房，分会主动作为，帮助企业跑土地指标，经多方努力，主管部门审批了指标，使企业少跑腿，提高经营效率。当了解到企业的管网和燃料的需求两项困难时，沈玉波会长表态将尽快协调将企业管网与街道污水管网进行联网，方便企业，减轻企业负担。同时联系燃气公司，协调将燃气引入到企业，减少成本开支。